



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐  
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ให้ความสำคัญในการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบาย ๑๒ ด้าน ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบอบราชการและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ตามความเหมาะสม และมีระบบการจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางปฏิบัติ คือ

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามระเบียบและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒) เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๓) มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ คือ

๑) ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกเครือข่าย สู่มาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย

๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติ คือ

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดหลักคุณธรรม

๒) กำหนดแนวทางการปฏิบัติ กรณีการรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ บุคลากรไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ คือ

๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ การมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้  
๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่า และตรวจสอบได้

๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มี  
คุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ คือ


๑) ผู้บริหารเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส  
ทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้าน ทางระบบสารบรรณ  
อิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐  
<http://www.sesa10.go.th>

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ว่าที่ร้อยตรี



(นพดล รัชชแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐